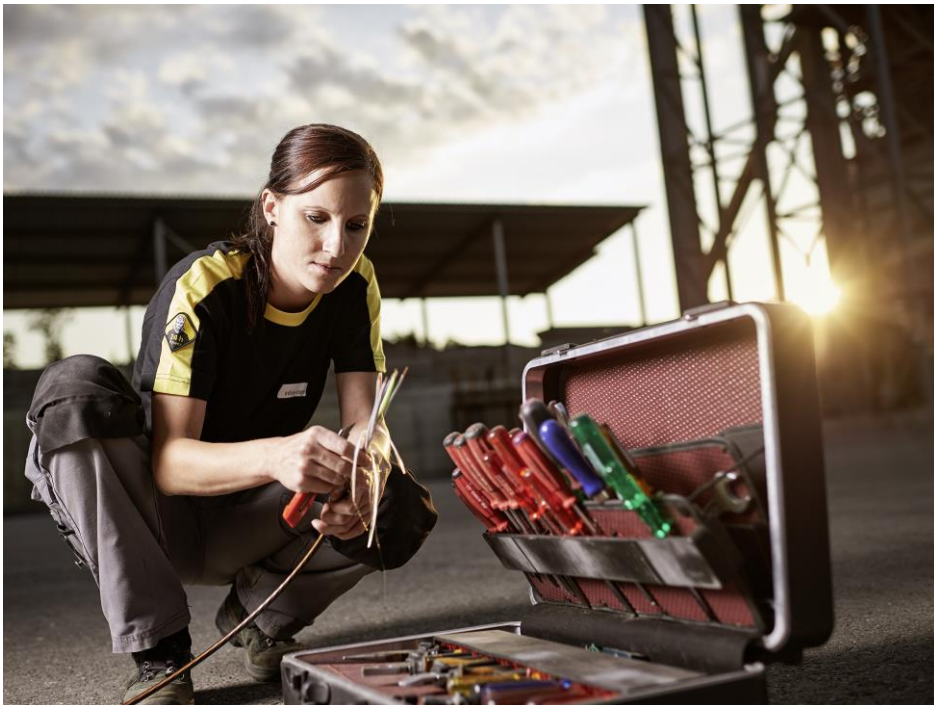

Datum Sursee – 01.01.2020
Kontakt Infra-Com Swiss AG – 041 500 44 44 – signal@infra-com.ch
Projekt Erfahrungsbericht Teilzeitpensum

Im Teilzeitpensum - geschätzt, gefördert und gefordert – Manuela Achermann über ihre Arbeit im Infra-Com-Team

Arbeitnehmerin: Manuela Achermann, Projektmanagerin im Teilzeitpensum
Arbeitgeber: Infra-Com Swiss AG



Die vierjährige Lehre zur Multimediaelektronikerin im Fachgeschäft für Radio und TV neigte sich langsam dem Ende zu. Für Manuela Achermann war klar, dass sie weiter auf ihrem frisch erlernten Beruf arbeiten will. Gleichzeitig war ihr bewusst, dass Reparaturen von Radio- und TV-Geräten immer weniger Zukunft haben würden. Denn die Geräte wurden immer günstiger, Reparaturen lohnten sich kaum mehr.

Eine Chance bekommen

Manuela Achermann wollte eine Stelle, in der sie weiterkommen konnte. Damals waren drei ehemalige «Oberstifte» von ihr bei Infra-Com tätig. Deshalb wusste Manuela Achermann, dass Infra-Com eine innovative Firma in der Telekom-

munikations-Branche ist, die Zukunft hat. «Das wäre ein guter Start in die Berufswelt!», dachte sich Manuela Achermann und bewarb sich bei Infra-Com um eine offene Stelle.

Unmittelbar nach der Lehre hatte Manuela Achermann keine konkreten Ziele verfolgt. Sie spürte aber schnell, dass sie zusätzlich zur Arbeit als Multimediaelektronikerin auch Verantwortung übernehmen wollte. Die Vorstellung «um acht beginnen, um fünf wieder heimgehen und der Rest interessiert einen kaum», gefiel ihr nicht. Sie wünschte sich eine Stelle in einer Firma, die ihre Mitarbeiter entwickelt und ihnen z. B. die Gelegenheit gibt, eine Weiterbildung zu absolvieren.

«Ich brauche einen Arbeitgeber, der mich fordert und fördert. Mir ist es wichtig, dass die Vorgesetzten sehen, wenn ein Mitarbeiter mehr erreichen will. Und dass sie diesem dann die Chance geben, seinen Weg zu gehen.»

Manuela Achermann, Projektmanagerin bei Infra-Com

Auf zwischenmenschlicher Ebene war es ihr wichtig, als Frau in diesem männerdominierten Beruf ernst genommen zu werden.

Die Zusage der Infra-Com

Manuela Achermann war glücklich, als sie von Infra-Com eine Zusage erhielt. Von einer Firma, die den Teamgeist lebt und ihre Mitarbeiter fordert und fördert.

Die Infra-Com Swiss AG plant und realisiert bereits seit 30 Jahren Telekommunikationsnetze, Digitale Infrastrukturen, Hospitality-Lösungen etc. und sorgt dafür, dass diese reibungslos funktionieren. Das Team umfasst heute rund 60 Mitarbeitende – ausgebildete Radio-/Fernsehtechniker, Multimediaelektroniker oder Wirtschaftsinformatiker. Derzeit bildet Infra-Com vier Lehrlinge aus.

«Wer bei Infra-Com arbeitet, zeigt Motivation, Lernwillen, Ehrlichkeit und Pflichtbewusstsein. Das spezifische Fachwissen in der sich stetig wandelnden Informationstechnologie wird innerhalb der Infra-Com aktiv geschult – einmal im Monat findet ein interner Schulungstag statt – und Weiterbildungen werden gezielt unterstützt.»

Roland Gut, Inhaber und CEO Infra-Com

Einfach ein gutes Team

Seit ihrer Einarbeitungszeit weiss Manuela Achermann, dass sie immer Unterstützung in der Firma findet. Egal, ob es sich um eine geschäftliche oder private Hürde handelt, es ist immer jemand da, um zu reden und gemeinsam eine Lösung zu finden.

Manuela Achermann fühlt sich wohl im motivierten Team, das sich gegenseitig unterstützt. Auch zu den Vorgesetzten haben die Mitarbeitenden einen guten Draht. Die Teamgrösse ist ideal, man kennt alle. Und für Kontakte zwischen Personen, die sich innerhalb des Arbeitsalltags eher seltener begegnen, sorgen verschiedene Teamanlässe wie beispielsweise ein Skitag, ein Ausflug aufs Jungfrauojoch oder ein TCS-Fahrsicherheitstraining.

Unterstützt von Infra-Com hat Manuela Achermann die Handelsschule und anschliessend die Weiterbildung zur technischen Kauffrau absolviert. Damit hat sie ihr berufliches Ziel getroffen: Sie orchestriert, steuert und leitet jetzt anspruchsvolle Projekte und übernimmt gleichzeitig die Verantwortung im Büro.

12 Jahre später – Teilzeitpensum und Familie

Manuela Achermann ist nun bereits seit 12 Jahren bei Infra-Com beschäftigt und blickt stolz auf ihre berufliche Entwicklung in dieser Zeit zurück. Wie sie es sich am Ende ihrer Lehrzeit gewünscht hatte, konnte sie bei Infra-Com immer mehr Verantwortung übernehmen. Mit Freude und Motivation sichert sie den Informationsfluss sowie Qualität, Kosten und Termine und betreut Kunden.

Mittlerweile ist Manuela Achermann verheiratet und Mutter eines kleinen Sohnes. Sie arbeitet in einem 40% Pensum als Projektmanagerin, betreut weiterhin einen Teil Ihrer Kunden, und ist in diversen Projektteams tätig. Sie schätzt die grosse Flexibilität der Firma Infra-Com.



«Mit der Infra-Com habe ich einen Arbeitgeber, der flexibel auf Veränderungen im privaten Bereich reagiert und mir die Möglichkeit gibt, auch im Teilzeitpensum einer fordernden und interessanten Tätigkeit nachzugehen.

Manuela Achermann, Projektmanagerin bei Infra-Com

«Für Infra-Com ist es von grosser Bedeutung auf das Wissen von langjährigen Mitarbeitenden zurückzugreifen. Eine Weiterbeschäftigung im Teilzeitpensum ermöglicht es uns, das Know-how langfristig zu sichern.

Roland Gut, Inhaber und CEO Infra-Com