
Datum	Sursee – 01.02.2020
Kontakt	Infra-Com Swiss AG – 041 500 44 44 – signal@infra-com.ch
Projekt	Erfahrungsbericht Arbeitnehmer

Geschätzt, spezialisiert und gefördert – Fabian Schärli über seine Arbeit im Infra-Com-Team

Arbeitnehmer: Fabian Schärli, Glasfaser- / LWL-Spezialist
Arbeitgeber: Infra-Com Swiss AG



Die vierjährige Lehre zum Multimediaelektroniker neigte sich langsam dem Ende zu. Die Abschlussprüfungen standen vor der Tür und auch bis zur Rekrutenschule war es nur noch ein paar Wochen. Für Fabian Schärli war klar, dass er weiter auf seinem frisch erlernten Beruf arbeiten will.

Anschlussvertrag

Unmittelbar nach der Rekrutenschule hatte Fabian Schärli keine genaue Vorstellung wie seine Rolle innerhalb der Firma sein sollte. In erster Linie war er froh, nach der bestandenen Abschlussprüfung und der Rekrutenschule sich ganz auf die Arbeit konzentrieren zu können. Er spürte aber schnell, dass er zusätzlich

zur Arbeit als Multimediaelektroniker auch Verantwortung übernehmen wollte. Er wusste, dass er bei einer Firma angestellt ist, die ihre Mitarbeiter unterstützt und ihnen z. B. die Gelegenheit gibt, eine Weiterbildung zu absolvieren.

«Ich wusste bereits aus meiner Lehrzeit, dass ich einen Arbeitgeber habe, der mich fördert und unterstützt. Es wird sehr darauf geachtet, dass ich nun ein vollwertiger Arbeitnehmer bin, und kein Lehrling mehr.»

Fabian Schärli, Glasfaser- / LWL-Spezialist

Die Firma Infra-Com

Die Infra-Com Swiss AG plant und realisiert bereits seit 30 Jahren Telekommunikationsnetze, Digitale Infrastrukturen, Hospitality-Lösungen etc. und sorgt dafür, dass diese reibungslos funktionieren. Das Team umfasst heute rund 60 Mitarbeitende – ausgebildete Radio-/Fernsehtechniker, Multimediaelektroniker oder Wirtschaftsinformatiker. Derzeit bildet Infra-Com vier Lehrlinge aus.

«Wer bei Infra-Com arbeitet, zeigt Motivation, Lernwillen, Ehrlichkeit und Pflichtbewusstsein. Das spezifische Fachwissen in der sich stetig wandelnden Informationstechnologie wird innerhalb der Infra-Com aktiv geschult – einmal im Monat findet ein interner Schulungstag statt – und Weiterbildungen werden gezielt unterstützt.»

Roland Gut, Inhaber und CEO Infra-Com

Die neue Position im Team

Am Anfang war für den Lehrabgänger Fabian Schärli vieles neu – und dies, obwohl er bereits seine Lehrzeit bei Infra-Com absolviert hatte. Die Arbeit als LWL-Spezialist erfordert sehr viel Know-how und ein tiefes Fachwissen, welches er sich zuerst aneignen musste. Die Einarbeitung verlief schnell und zielorientiert, sodass er schon bald seine ersten eigenen Glasfasernetz Projekte erfolgreich umsetzen konnte. Er selbst beschreibt seinen Start bei Infra-Com so:

«Beruflich und auch zwischenmenschlich war es bei Infra-Com von Anfang an super! Ich wurde nach meiner Lehrzeit sofort als vollwertiges Mitglied ins Spezialisten-Team integriert. Ein sehr guter Berufseinstieg!»

Fabian Schärli, Glasfaser- / LWL-Spezialist

Dipl. Techniker HF Telekommunikation – die neue Herausforderung

Fabian Schärli schätzt besonders, dass die Infra-Com auf jeden einzelnen Mitarbeiter eingeht und dessen Zukunftspläne unterstützt. Bei der Firma ist man nicht nur eine «Nummer» sondern ein geschätztes Teammitglied und eine gefragte Arbeitskraft. Wenn Mitarbeitende beispielsweise den Wunsch nach einer Weiterbildung äussern, unterstützt Infra-Com bestmöglich, sofern es die aktuellen Projekte erlauben. Auch längere Reisen oder Sprachaufenthalte ermöglicht die Unternehmung.

Fabian Schärli hat seine Chance genutzt und – mit Unterstützung von Infra-Com – die Weiterbildung zum Dipl. Techniker HF Telekommunikation begonnen.

Der Start in die Weiterbildung ist geglückt, obwohl die Umstellung, vor allem am Anfang nicht einfach war. Neben den spannenden und anspruchsvollen Projekten bei Infra-Com, sich am Abend zu Hause wieder mit Schulstoff, Projektaufträgen und Lernen auseinanderzusetzen war taff und brauchte einige Wochen Eingewöhnungszeit.

Mittlerweile funktioniert die Teilzeitarbeit und Weiterbildung ohne Probleme und Fabian Schärli ist froh, mit der Infra-Com einen Arbeitgeber zu haben, der flexibel und unkompliziert auf Veränderungen in der Weiterbildung reagiert.

«Mit Infra-Com habe ich einen Arbeitgeber, der mich bei meiner Weiterbildung fördert und motiviert. Die LWL-Projekte sind für mich immer wieder sehr spannend und abwechslungsreich.»

Fabian Schärli, Glasfaser- / LWL-Spezialist